

## Protokolleintrag vom 27.06.2012

2012/272

### **Dringliche Schriftliche Anfrage von Tamara Lauber (FDP) und 31 Mitunterzeichnenden vom 27.06.2012: Durchführung eines Personalfestes im Hotel Dolder Grand für die Belegschaft des Pflegezentrums Witikon**

Von Tamara Lauber (FDP) und 31 Mitunterzeichnenden ist am 27. Juni 2012 folgende Dringliche Schriftliche Anfrage eingereicht worden:

Der Umzug des Haus A vom Pflegezentrum Witikon ins Pflegezentrum Bombach ist vollbracht, die Renovierungsarbeiten im Pflegezentrum Riesbach beendet und die AAÜP-Abteilung im Riesbach aufgebaut. Grund genug zum Feiern, findet zumindest der Betriebsleiter Erwin Zehnder und lädt die Belegschaft des Pflegezentrums zum Personalfest ein - nirgendwo geringeres als ins Hotel Dolder Grand.

In diesem Zusammenhang bitten wir den Stadtrat um die Beantwortung der folgenden Fragen:

1. Wird das Personalfest vom 23. August 2012 ganz oder teilweise von Sponsoren finanziert? Wenn ja, wie hoch ist der Betrag der Sponsoren und mit welchem Betrag finanziert die Stadtkasse das Fest mit. Wenn nein, wie hoch ist der Betrag aus der Stadtkasse?
2. Wie hoch sind die für das Personalfest anfallenden Kosten insgesamt? Mit welchem Betrag pro teilnehmende Person wird gerechnet? Wie viele Personen wurden eingeladen und welcher Abteilung / Pflegezentrum gehören diese an?
3. Falls die Stadt einen Beitrag ans Personalfest zahlt, wo sind diese Kosten im Budget 2012 eingestellt?
4. Fällt die Teilnahme am Personalfest unter Freizeit oder wird diese Zeit als Arbeitszeit verbucht?
5. Mit welcher Begründung wird den Teilnehmenden bei Absagen oder unentschuldigtem Fernbleiben eine Kostenentschädigung von CHF 100.- verrechnet?
6. Erachtet es der Stadtrat als angebracht und verhältnismässig, ein Personalfest wegen eines Umzuges und Beendigung von Renovationsarbeiten in einem der teuersten Hotels der Stadt Zürich abzuhalten? Dies insbesondere vor dem Hintergrund der steigenden Gesundheitskosten und dem unvermeidbaren Spardruck.

Mitteilung an den Stadtrat