

6. Januar 2021

Postulat

von Isabel Garcia (GLP)
Përparim Avdili (FDP)
und 5 Mitunterzeichnenden

Der Stadtrat wird gebeten zu prüfen, wie im Rahmen eines mehrjährigen Pilotprojekts die Einführung von anonymisierten Bewerbungsverfahren sowohl bei Anstellungen wie auch beim Abschluss von Lehrverträgen als Standard erfolgen kann. Das Pilotprojekt soll im Hinblick auf eine mögliche definitive Einführung evaluiert werden.

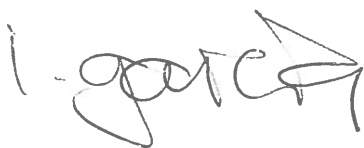
Begründung:

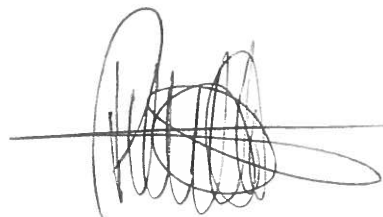
Die Stadt Zürich setzt bei der Rekrutierung von Angestellten hohe Qualitäts- und Leistungsstandards sowohl in fachlicher wie auch in persönlicher Hinsicht. Das ist wichtig und richtig so.

Gleichzeitig zeigen Studien und Untersuchungen immer wieder, dass auch bei der öffentlichen Hand die Chancengerechtigkeit im Bewerbungsprozess noch nicht erreicht werden konnte. So bekunden BewerberInnen mit Migrationshintergrund oder vermutetem Migrationshintergrund auch heute noch nachweislich mehr Mühe, nach erfolgter Bewerbung zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden, also solche ohne (vermutetem) Migrationshintergrund. Auch Geschlechter- und Altersdiskriminierung sind nach wie vor regelmässig das Resultat expliziter und impliziter Stereotypen, die im Verlauf des Bewerbungsverfahrens immer wieder eine Rolle spielen.

Die Einführung von anonymisierten Bewerbungen, bei denen Personalverantwortliche und Vorgesetzte bis zum Versand der Einladungen für das Vorstellungsgespräch keine Einsicht in Informationen wie Name, Foto, Nationalität, Geschlecht, Alter und Zivilstand der Bewerbenden haben, könnte hier die Situation merklich verbessern. Mit der Einführung von anonymen Bewerbungen könnte die Stadt Zürich als grösste Arbeitgeberin der Gemeinde einen Beitrag dazu leisten, dass gleiche Qualifikation auch vermehrt zu gleichen Chancen auf eine Anstellung bzw. einen Lehrvertrag führen. Um vor einer allfälligen Einführung zu prüfen, ob die Chancengerechtigkeit verbessert werden kann, ist ein Pilotprojekt durchzuführen und zu evaluieren.









 M. B. 

