

Schriftliche Anfrage

Von Balthasar Glättli (GRÜNE)

In der letzten Zeit fallen verschiedene **Stelleninserate der Stadt Zürich** auf für offene Kader-Stellen verschiedener Verwaltungseinheiten. Offensichtlich wurde dafür mehrmals die gleiche Unternehmensberatung in Personalfragen beauftragt.

1. Ist das Personalamt (HRZ) nicht im Stand, im Auftrag von und in Zusammenarbeit mit verschiedenen Verwaltungseinheiten Inserate zu gestalten, Stellenausschreibungen zu formulieren und eine kompetente Vorselektion von potentiellen Bewerberinnen vorzunehmen?
2. Wäre die Durchführung der Kaderselektion durch das Personalamt (HRZ) und die betroffenen Abteilungen nicht kostengünstiger?
3. Wäre es im Sinne eines einheitlichen Auftretts der Stadt Zürich nicht sinnvoll, mittelfristig einen einheitlichen Auftritt der Stadt im Stellenmarkt anzustreben?
4. Wieviele Aufträge für Kaderselektion wurden in den letzten 12 Monaten an die Firma Fahrni Walt Consulting AG vergeben? Welchen finanziellen Umfang haben diese Aufträge?
5. Mit welchem Verfahren wurde diese Firma als offenbar departementsübergreifend bevorzugte beauftragte Unternehmensberatung in Personalfragen ausgewählt? Fand eine öffentliche Ausschreibung dieser Aufträge statt?

