

## Protokolleintrag vom 09.02.2005

2005/54

### Schriftliche Anfrage von Balthasar Glättli (Grüne) vom 9.2.2005: Stelleninserate der Stadt Zürich, Kaderselektion durch externes Unternehmen

Von Balthasar Glättli (Grüne) ist am 9.2.2005 folgende *Schriftliche Anfrage* eingereicht worden:

In der letzten Zeit fallen verschiedene Stelleninserate der Stadt Zürich auf für offene Kader-Stellen verschiedener Verwaltungseinheiten. Offensichtlich wurde dafür mehrmals die gleiche Unternehmensberatung in Personalfragen beauftragt.

1. Ist das Personalamt (HRZ) nicht im Stand, im Auftrag von und in Zusammenarbeit mit verschiedenen Verwaltungseinheiten Inserate zu gestalten, Stellenausschreibungen zu formulieren und eine kompetente Vorselektion von potentiellen Bewerberinnen vorzunehmen?
2. Wäre die Durchführung der Kaderselektion durch das Personalamt (HRZ) und die betroffenen Abteilungen nicht kostengünstiger?
3. Wäre es im Sinne eines einheitlichen Auftretens der Stadt Zürich nicht sinnvoll, mittelfristig einen einheitlichen Auftritt der Stadt im Stellenmarkt anzustreben?
4. Wieviele Aufträge für Kaderselektion wurden in den letzten 12 Monaten an die Firma Fahmi Walt Consulting AG vergeben? Welchen finanziellen Umfang haben diese Aufträge?
5. Mit welchem Verfahren wurde diese Firma als offenbar departementsübergreifend bevorzugte beauftragte Unternehmensberatung in Personalfragen ausgewählt? Fand eine öffentliche Ausschreibung dieser Aufträge statt?