

20. September 2017

Schriftliche Anfrage

von Martin Götzl (SVP)
und Roberto Bertozzi (SVP)

In Zürich werden zahlreiche Asylzentren betrieben und bieten Schutzsuchenden Unterkunft und Betreuung. Qualifiziertes Personal betreibt die Unterkünfte, um deren Betrieb sicherzustellen.

In diesem Zusammenhang bitten wir den Stadtrat um die Beantwortung folgender Fragen:

1. Wie viele Mitarbeitende (ohne Angabe von Stellenprozenten) waren per Stichtag 1. Juni 2017 für die Betreuung von stadtzürcherischen Asylzentren entgeltlich angestellt? Bitte um tabellarische Auflistung nach Asylzentrum, Bundesasyl-Testzentrum und Funktionsgruppe (Reinigung / Verpflegung / Betreuung / Sicherheit / Integration / Schulung).
2. Wie viele Mitarbeitende (ohne Angabe von Stellenprozenten) waren per Stichtag 1. Januar 2015 für die Betreuung von stadtzürcherischen Asylzentren entgeltlich angestellt? Bitte um tabellarische Auflistung nach Asylzentrum, Bundesasyl-Testzentrum und Funktionsgruppe (Reinigung / Verpflegung / Betreuung / Sicherheit / Integration / Schulung).
3. Aufgrund der aufgelisteten Antworten der Fragen 1 und 2, wie begründet der Stadtrat die vorliegende Entwicklung?
4. Abgestützt auf Frage 1 und 2, gibt es Mitarbeitende in den städtischen Asylzentren, welche eine offizielle Funktion ausüben, diese jedoch unentgeltlich tätigen? Wenn ja, wie viele Mitarbeitende und mit welchen Funktionen?
5. Abgestützt auf Frage 1 und 2, welche Fluktuation war im Zeitfenster zwischen dem 1. Januar 2015 und dem 1. Juni 2017 zu verzeichnen? Bitte um detaillierte tabellarische Auflistung nach Funktionsgruppe (Reinigung / Verpflegung / Betreuung / Sicherheit / Integration / Schulung) und Grund der Auflösung des Arbeitsverhältnisses (im gegenseitigen Einvernehmen / auf Initiative des Arbeitnehmenden / auf Initiative des Arbeitgebenden)
6. Sofern die Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Initiative des Arbeitgebenden zurückzuführen ist, bitte um Zuteilung der Auflösung nach Art (fristlos / freigestellt / ordentliche Kündigung) und Zuteilung nach ausschlaggebendem Grund (Neuorientierung / unterschiedliche Auffassungen der Tätigkeit zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer/ andere)
7. Sofern andere Gründe zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses führten, welche sind diese?

